



PLAN ESTRATEGICO

2021-23



Después de 18 años de andadura desde la creación de Feafes Empleo, nace una nueva marca sin perder estos años, poniendo en valor la experiencia acumulada, pero también con la vista puesta en el futuro, con claves como son: la innovación, sostenibilidad, formación, Emprendimiento Social; empleo; calidad de vida, oportunidades, alianzas.

Es+salud mental será una entidad referente con la suma de todos

Es Mas recoge la larga experiencia de FEAFES Empleo en la defensa de los intereses de las entidades del sector de la salud mental. Una larga tradición en el diseño de estrategias para la mejora de la competitividad de las entidades y la formación en el ámbito empresarial así como la participación en los principales foros patronales del sector de la discapacidad. El conocimiento adquirido se incorpora a esta nueva etapa que profundizará, todavía más, en el acompañamiento y defensa de los intereses de las entidades miembro que trabajan, día a día, para apoyar a todas aquellas personas con discapacidad y con especiales dificultades que las integran. Una renovación pensada para aglutinar y dar cabida a todas aquellas entidades sin ánimo de lucro que trabajen para las personas con discapacidad con especiales dificultades y que compartan los valores de Es Más. Unos valores que deben ser la guía de nuestra actuación, de las negociaciones políticas y patronales. Queremos potenciar la Red Sinergia entre nuestra entidad y el sector empresarial, con el único objetivo de crear puestos de trabajo y consolidar el también tejido social. Queremos ser líderes en innovación social. Esta nueva etapa es una invitación a sumar esfuerzos e inquietudes para crear una acción potente para la defensa del colectivo que representamos. **Ser y Sumar. Ser una entidad referente con la suma de todos.**

Misión:

Representar en el ámbito patronal, político y empresarial de las entidades miembros en defensa de los intereses de las personas con especiales dificultades que las componen en aras a fomentar su inserción social y laboral. Es Mas contribuirá al desarrollo de las entidades miembro fortaleciendo el tejido empresarial mediante la innovación, el fomento de las alianzas y el fomento del empleo inclusivo.

Visión

Es Mas es el referente patronal del sector de la discapacidad por trastorno mental y ha generado una red de sinergias entre el sector de la discapacidad, el empresariado y el sector público que, mediante la innovación y una política de alianzas sólida, permite generar proyectos empresariales y competitivos. Las entidades que prestan apoyos a las personas con discapacidad con especiales dificultades se hallan representadas en los ámbitos de negociación de las políticas laborales y de integración social.

Valores

Los valores de la igualdad, la justicia, la integración, la solidaridad, la innovación, formaran el código ético de Es Mas

Objetivos:

- Defender y proteger los derechos laborales del colectivo de personas con discapacidad con especiales dificultades, proponiendo políticas públicas que faciliten y fomenten su inserción laboral en el ámbito del empleo protegido y del tejido empresarial.
- Participar en la definición de políticas públicas y normativa laboral que afecten a la inserción laboral y social de personas con discapacidad.
- Participar en los ámbitos públicos y privados de negociación patronal a favor del colectivo y del empleo inclusivo en Salud Mental.
- Diseñar estrategias para la promoción de los centros especiales de empleo como modelo de inserción laboral para personas con discapacidad por trastorno mental
- Promover la cultura del emprendimiento social y empresarial para dar respuesta a retos de futuro demandados por las personas con enfermedad mental
- Ofrecer asesoramiento técnico, jurídico y empresarial a las entidades asociadas así como en el ámbito de la innovación y desarrollo de negocio.
- Fomentar las alianzas con entidades del sector para diseñar estrategias conjuntas de actuación en defensa de los intereses comunes.
- Incrementar el número de asociados
- Promover la transferencia de buenas prácticas empresariales y de RSC.
- Asesorar a los socios en la utilización de financiación y líneas de ayuda de la administración pública.

Líneas estratégicas:

- Diseñar una política de alianzas con entidades del sector para potenciar la representatividad de Es Mas en el ámbito patronal y convertirse en el referente del sector.
- Reforzar la estructura de Es Mas para dar respuesta a los retos que se plantean en el sector.
- Desarrollar la Red Sinergia entre el tejido empresarial y Es Mas para, mediante la innovación, crear proyectos que generen empleo para el colectivo de entidades de apoyo a personas con discapacidad por trastorno mental.
- Mantener y reforzar la participación de Es Mas en foros patronales, políticos y sociales para la defensa y gestión de los intereses de las entidades miembro.
- Trabajar la visibilidad de Es Mas dentro y fuera del ámbito de la discapacidad.
- Potenciar la participación en la Escuela de Emprendimiento Social como forma de capacitar a las entidades en la creación de empleo de calidad.